



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี

ตามที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ได้มีคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโยกย้ายข้าราชการ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี นั้น คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติแบ่งเขตพื้นที่อำเภอเป็นทีม เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม โดยแบ่งพื้นที่อำเภอเป็น ๔ ทีม ดังนี้

๑. ทีมคนเมือง ประกอบด้วย อำเภอเมืองสระบุรี อำเภอเสาไห้ และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๒. ทีมคนภูเขา ประกอบด้วย อำเภอแก่งคอย อำเภอเมวกเหล็ก และอำเภอวังม่วง
๓. ทีมคนบ้านสวน ประกอบด้วย อำเภอวิหารแดง อำเภอหนองแค และอำเภอหนองแซง
๔. ทีมคนบ้านทุ่ง ประกอบด้วย อำเภอดอนพุด อำเภอบ้านหม้อ อำเภอหนองโดน และอำเภอพระพุทธบาท

เพื่อให้การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ มีความโปร่งใส เป็นธรรม กำหนดให้พัฒนาการอำเภออาวุโสของแต่ละทีมเป็นตัวแทนในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัด ให้มีความเหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อทางราชการดังนี้

๑. มีนักวิชาการพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ หรือข้าราชการที่อาวุโส มีความรู้ความสามารถในการเป็นที่เลี้ยงให้แก่บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ อย่างน้อย ๑ คน
๒. ขนาดของพื้นที่ในการเดินทางปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๓. งานสำคัญเร่งด่วนตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และงานตามนโยบายของจังหวัด โครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ของอำเภอ
๔. ภูมิฐานะของบุคลากรในสังกัด
๕. ใช้ข้อมูลของแบบสำรวจเพื่อการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรีประกอบการพิจารณา

๖. เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางจิรพรรณ สุขชาติไชย)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัดสระบุรี



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี

ที่ ๑๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัดสระบุรี ได้แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ครั้งที่หนึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน ครั้งที่สองเป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัดกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสระบุรี   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                     | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                       | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                       | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน<br>การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ให้เกิดมาตรฐานและเป็นธรรม ในการใช้ดุลพินิจ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน และนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรียา บุญเรืองยศศิริ)  
พัฒนาการจังหวัดสระบุรี



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี

ที่ ๑๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการโยกย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี นั้น

เนื่องจากกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนภายใน การเคลื่อนย้ายอัตรากำลัง และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จึงมีผลทำให้คำสั่งดังกล่าวข้างต้นเปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การบริหารบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี ที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการโยกย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสระบุรี                                     | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                 | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                   | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                   | กรรมการ             |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเมืองสระบุรี                                  | กรรมการ             |
| ๖. พัฒนาการอำเภอแก่งคอย                                       | กรรมการ             |
| ๗. พัฒนาการอำเภอเสาไห้  | กรรมการ             |
| ๘. พัฒนาการอำเภอบ้านหมอ                                       | กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ ตลอดจนระเบียบและวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

๒. พิจารณา กลั่นกรอง การแต่งตั้งโยกย้ายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางจिरพรรณ สุขชาญไชย)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
พัฒนาการจังหวัดสระบุรี



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี

ที่ ๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ใช้สำหรับการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่  
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน  
ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒  
และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา  
จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงาน  
พัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่  
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสระบุรี  | หัวหน้าคณะกรรมการ      |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                      | คณะกรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                        | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                        | คณะกรรมการ             |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเสนาให้  | คณะกรรมการ             |
| ๖. พัฒนาการอำเภอแก่งคอย  | คณะกรรมการ             |
| ๗. พัฒนาการอำเภอบ้านหมอ  | คณะกรรมการ             |
| ๘. พัฒนาการอำเภอวิหารแดง   | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชน (จังหวัด)                            | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนากร)                           | คณะกรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน<br>การบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการและเลขานุการ |

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

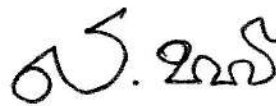
(๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

(๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

(๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุรียา บุญเรืองยศศิริ)  
พัฒนาการจังหวัดสระบุรี