

ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ ๑๔๒๒

ถึง กระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว๔๓๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้กรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณปกติของหน่วยงาน หรืองบประมาณแหล่งอื่น ๆ โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้กระทรวงมหาดไทยทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com พร้อมทั้งส่งตัวจริง ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งแผนฯ ดังกล่าวให้กระทรวงมหาดไทยทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ฉบับ



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๗๕๐๑

โทรสาร. ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๑๔-๕

ได้รับต้นฉบับถูกต้องแล้ว

ณัฐ ใจ

๐ 9 / ส.ก. 2564

4598

Change for Good

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



ผู้อำนวยการกลุ่มงาน.....
หัวหน้างาน..... ธีธัญญา
หัวหน้าหมวด..... ธีธัญญา
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงมหาดไทย

หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท				
										ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย.	
๑	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	จังหวัด	๗๖		๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓๘๐,๐๐๐				กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	คน	๙๐		๙๖๔,๐๐๐	๙๖๔,๐๐๐	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๙๖๔,๐๐๐				กลุ่มงานคุ้มครองฯ
๓	จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	เล่ม	๗,๘๐๐		๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ	๕๐๐,๐๐๐				กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๔	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๑) การส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	หน่วยงาน	๙๐	๓๑๖,๗๐๐		๓๑๖,๗๐๐	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรการใสสะอาด	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต				๓๑๖,๗๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
	๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	คน	๑๓๙	๑,๓๔๕,๘๐๐		๑,๓๔๕,๘๐๐	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างแม่นยำ และมีประสิทธิภาพ			๑,๓๔๕,๘๐๐		
	๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๖,๕๐๐	๗,๕๓๖,๘๐๐		๗,๕๓๖,๘๐๐	จำนวนภาคประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			๗,๕๓๖,๘๐๐		สพจ.
๕	โครงการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	คน	๑		๑๔๔,๙๐๐	๑๔๔,๙๐๐	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นต้นแบบด้านจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการการกรมฯ ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่โดยมีข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นต้นแบบ			๑๔๔,๙๐๐		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม